

VŠĮ PALANGOS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

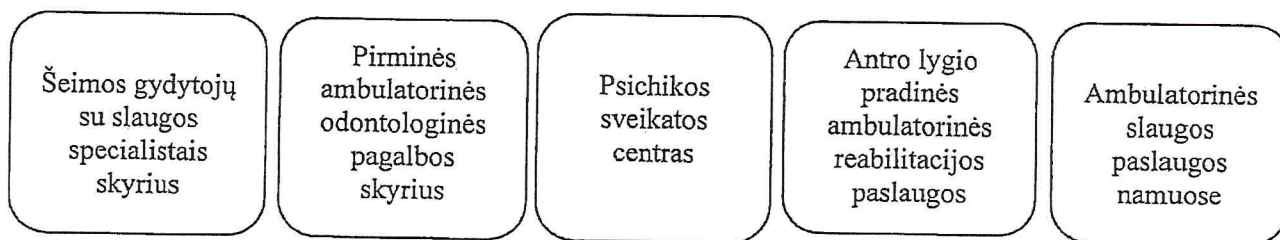
I. Informacija apie įstaigos veiklą įgyvendinant įstatuose nustatytus veiklos tikslus

1.1. Įstaigos dalininkai

Įstaigos dalininkas yra Palangos savivaldybė. Palangos savivaldybės kapitalo įnašas turtu – 15298 Eur, kapitalo įnašas pinigais – 191363 Eur. Iš viso – 206661 Eur.

1.2. Įstaigos struktūra

Palangos ASPC struktūra:



Įstaigos vizija: VŠĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centras – į pacientą orientuota, patraukli gyventojams ir darbuotojams sveikatos priežiūros įstaiga.

Įstaigos misija – teikti prieinamas, saugias ir kompetentingas asmens sveikatos priežiūros paslaugas visoms amžiaus ir socialinėms grupėms.

Pagrindiniai įstaigos veiklos tikslai:

1. Nuolat kelti asmens sveikatos priežiūros centro teikiamų paslaugų kokybę, plėsti paslaugų spektrą, užtikrinti kokybišką ir efektyvią sveikatos priežiūrą, orientuotą į gyventojų poreikius.
2. Užtikrinti savalaikį ir saugų sveikatos paslaugų teikimą ekstremalios situacijos metu.
3. Gerinti įstaigos infrastruktūrą ir įvairdį.
4. Modernizuoti gydymo įstaigą.

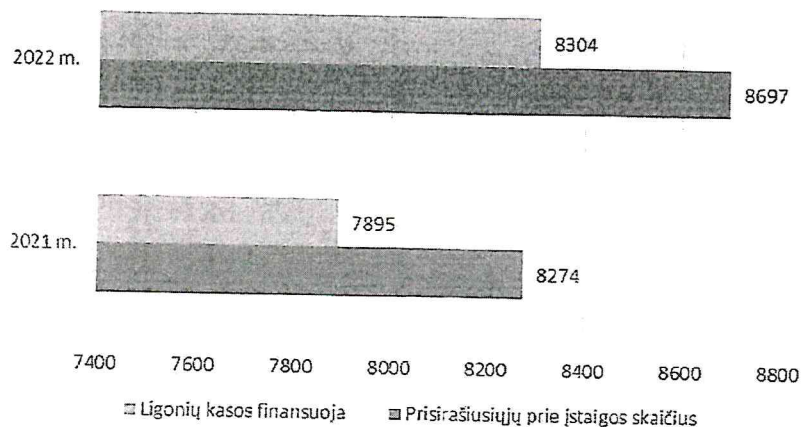
1.3. Prisirašiusių asmenų skaičius

Iš viso prie Palangos ASPC 2022 metais buvo prisirašę 8697 asmenys, t.y. 423 asmenimis daugiau nei 2021 metais (8274). Dalis pacientų – 4,5 proc. – yra prisiregistravę prie sveikatos įstaigos,

tačiau nebemoka įmokų į PSDF, todėl už jų sveikatos priežiūrą Klaipėdos teritorinės ligonių kasos nutraukė finansavimą. 2022 metais 181 Palangos ASPC pacientai mirė.

Prisirašiusių prie sveikatos įstaigos palyginamasis rodiklis 2021 m. ir 2022 m. yra teigiamas (žr. 1 diagramą).

1 diagrama. Prisirašiusių prie sveikatos priežiūros įstaigos skaičius



Prie įstaigos prisirašiusių asmenų skaičius 2022 metais keitėsi (+423) dėl prisirašymo iš kitų įstaigų, gyventojų migracijos, kintamo gyventojų (pacientų) prieauglio, karo pabėgėlių iš Ukrainos.

1.4. Įstaigos veiklos rodikliai

Įstaigos pagrindiniai veiklos rodikliai – apsilankymai pas šeimos gydytojus bei pirminio lygio medicininės paslaugas teikiančius gydytojus – vidaus ligų, vaikų ligų, akušerius ginekologus, chirurgą, psichiatrus bei odontologus ir II lygio fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytoją, pateikta 1 lentelėje.

1 lentelė. Pacientų apsilankymas pas gydytojus

Veiklos rodiklio pavadinimas	Rodiklis		Palyginamieji duomenys +/-
	2021 m.	2022 m.	
1. Apsilankymų pas gydytojus skaičius, iš viso:	71993	90614	+18624
Iš jų:			
- apsilankymai pas šeimos gydytojus ir šeimos gydytojų komandos specialistus	61206	69680	+8474
- apsilankymai pas psichiatrus	3370	3437	+67
- apsilankymų pas odontologus	4016	4477	+461

- Apsilankymų pas fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytoją skaičius	3401	3402	+1
- Ambulatorinės slaugos paslaugos namuose:	0	9618	+9618

II. Įstaigos gautos lėšos ir jų šaltiniai

2022 metais įstaigos pagrindiniai pajamų gavimo šaltiniai už suteiktas paslaugas buvo lėšos iš Klaipėdos teritorinių ligonių kasų, pajamos už mokamas medicininės paslaugas. Finansavimo pajamas sudarė dviejų priemonių finansavimas iš Palangos miesto savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos, piniginių lėšos ir atsargos skirtos dėl COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) suvaldymo (žr. 2 lentelė).

2 lentelė. Palangos asmens sveikatos priežiūros centro gautos pajamos

Eil. Nr.	Pajamų šaltiniai	Pajamos Eur		2022 m. struktūra %	Palyginamieji duomenys + / -
		2022 m.	2021 m.		
1.	Pajamos už suteiktas paslaugas iš PSDF biudžeto lėšų	1440591	1057738	78,7	+ 382853
2.	Pajamos už suteiktas mokamas paslaugas	177342	135224	9,7	+42118
3.	Finansavimo pajamos	210633	431082	11,5	-220449
4.	Kitos pajamos	2855	2794	0,1	+61
	Iš viso:	1831421	1626838	100	+204583

2.1. Paslaugos, apmokamos iš PSDF

Iš Klaipėdos teritorinių ligonių kasų pajamų gauta 1440591 Eur, tai yra 382853 Eur daugiau nei 2021 metais. Lėšų padidėjimą lėmė: metų bėgyje išaugęs prisirašiusių pacientų prie įstaigos skaičius ir 3 kartus metuose LR Sveikatos apsaugos ministerijos padidinta bala už teikiamas paslaugas vertė. Įstaiga gavo 788692 Eur už suteiktą pirminės asmens sveikatos priežiūrą prisirašiusiems pacientams ir 651899 Eur už gerus darbo rezultatus, prevencinių programų vykdymą, slaugos, reabilitacijos paslaugų teikimą, skatinamąsias sveikatos priežiūros paslaugas bei protezavimo paslaugas.

Tiek gydytojai, tiek slaugytojos teikia skatinamąsias paslaugas. 2022 m. padidėjo kai kurių atliktų skatinamųjų paslaugų skaičius bei asmenų, dalyvavusių skatinamosiose ir prevencinėse programose skaičius.

2.2. Gautas finansavimas iš savivaldybės

2022 metais Palangos ASPC įgyvendino dvi priemones, kurios buvo finansuojamos iš Palangos miesto savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos.

Pirmoji įgyvendinta priemonė „TBC profilaktikos, diagnostikos ir gydymo paslaugų teikimas Palangos mieste“, kurios metu 300 vaikų buvo atlikti tuberkulino mėginiai. 14 suaugusiųjų ir vaikų, esančių rizikos grupėje, buvo atlikti tuberkuliozės (Quanti FERON-TB GOLD) klinikiniai ir laboratoriniai tyrimai. Priemonės vykdymui buvo skirta 2499,79 Eur.

Antroji įgyvendinta priemonė „Psichosocialinių ir sensorinės reabilitacijos paslaugų plėtra ir prieinamumo didinimas Palangos mieste“. Šios priemonės įgyvendinimo metu 204 Palangos miesto gyventojams bei Ukrainos karo pabėgėliams buvo suteiktos psichosocialinės ir sensorinės reabilitacijos paslaugos. Priemonės įgyvendinimo metu buvo įsigyti medicininiai baldai ir įranga. Priemonės vykdymui buvo skirta 18999,97 Eur.

2.3. Kiti finansavimo šaltiniai

2022 metais įstaiga gavo pajamų už profilaktinį asmenų sveikatos tikrinimą bei atliekamus laboratorinius tyrimus, už kuriuos teritorinės ligonių kasos neapmoka pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros įstaigai. Su 22 įstaigomis pasirašytos sutartys dėl profilaktinio sveikatos tikrinimo.

III. Įstaigos sąnaudos

2022 metais įstaigos sąnaudos buvo 1 818 182 Eur (žr. 3 lentelė).

3 lentelė. Palangos asmens sveikatos centro sąnaudos

Eil. Nr.	Pavadinimas	Sąnaudos Eur		2022 m. Struktūra %
		2022 m.	2021 m.	
1.	Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	1430611	1130472	78,7
2.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	41009	35369	2,2
3.	Komunalinių paslaugų ir ryšių	24702	19157	1,4
4.	Transporto	6392	3440	0,4
5.	Paprastojo remonto ir eksploatavimo	39633	13273	2,2
6.	Sunaudotų atsargų savikaina	158633	292683	8,7
7.	Kitų paslaugų ir kitų išmokų	117202	106412	6,4
	Iš viso sąnaudų:	1818182	1600806	100,0

IV. Įstaigos darbuotojų struktūra ir skaičius

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje įstaigoje dirbo 54 fiziniai asmenys (žr. 4 lentelė).

4 lentelė. Palangos ASPC darbuotojų struktūra

Eil. Nr.	Sveikatos priežiūros specialistai	Užimtų etatų struktūra	Skaičius (vnt.)
1.	Gydytojai	Šeimos gydytojai – 4,75 et. (vienas gydytojas dirba ir vaikų ligų gydytoju – 0,25 et., kitas ir vidaus ligų gydytoju – 0,10 et.)	6
		Gydytojai odontologai – 1,50 et. (viena iš jų tikslinėse atostogose vaikui prižiūrėti)	3
		Gydytojai psichiatrai – 0,80 et.	2
		Gydytojai akušeriai ginekologai – 0,30 et.	2
		Gydytojas chirurgas – 0,25 et.	1
		FMR gydytojas – 0,40 et.	1
2.	Slaugos personalas	Bendrosios praktikos slaugytojai – 6,25 et.	7
		Bendruomenės slaugytojai – 3,0 et.	3
		Gydytojo odontologo padėjėjai – 2,0 et.	2
		Psichikos sveikatos slaugytojas – 1,0 et.	1
		Fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojas – 1,0 et.	1
		Akušeris – 0,50 et.	1
		Medicinos registratorius-kasininkas – 0,50 et.	1
3.	Kiti sveikatos priežiūros specialistai	Masažuotojai – 1,75 et. (vienas iš jų dirba ir bendrosios praktikos slaugytoju – 0,25 et.)	2
		Kineziterapeutai – 2,0 et. (vienas iš jų dirba ir ergoterapeutu – 0,15 et.)	2
		Burnos higienistai – 0,60 et. (viena iš jų nėštumo ir gimdymo atostogose)	2
		Medicinos psichologas – 0,75 et.	1
		Socialinis darbuotojas – 0,75 et.	1
		Slaugytojo padėjėjai – 2,0 et.	2
4.	Administracija	Direktorius – 1,0 et.	1
		Vyriausiasis finansininkas – 1,0 et.	1
		Buhalteris-kasininkas – 0,5 et.	1
		Vyresnysis slaugytojas – 1,0 et.	1
		Ūkio reikalų vedėjas – 0,75 et.	1
5.	Pagalbinis administracijos personalas	Vyresnieji specialistai – 1,0 et.	2
		Reikalų tvarkytojas – 1,0 et.	1
6.	Pagalbinis ūkio personalas	Registratorius-kasininkas – 1,0 et.	1
		Valytojai – 2,5 et. (vienas iš jų dirba ir registratoriumi-kasininku – 0,5 et.)	3
		Vairuotojas-ūkio darbininkas – 1,0 et.	1

Įstaigos darbuotojų 1 etato 2022 metų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis buvo 2666 Eur, tame skaičiuje gydytojų – 5386 Eur, slaugos personalo – 2390 Eur, kito aptarnaujančio medicinos personalo – 1701 Eur, ūkį aptarnaujančio personalo atlyginimas – 824 Eur. Įstaigos administracijos darbuotojų 2022 metais vidutinis mėnesinis darbo užmokestis:

1. Direktorius (1,0 et.) – 5189 Eur.
2. Vyriausiasis finansininkas (1,0 et.) – 2228 Eur.
3. Vyresnysis slaugytojas (1,0 et.) – 2688 Eur.
4. Ūkio reikalų vedėjas (0,75 et.) – 1773 Eur.

V. Įstaigos paslaugų plėtra ir materialinės bazės gerinimas

Sveikatos įstaiga 2022 metais pradėjo teikti **ambulatorines slaugos paslaugas namuose**. Įdarbinti 2 bendrosios praktikos slaugytojai, 2 slaugytojų padėjėjai, 1 kineziterapeutas. Iš viso šios paslaugos buvo suteiktos 301 pacientui.

Palangos miesto savivaldybės pavedimu įstaiga 2022 metais iki balandžio 30 d. koordinavo mobilaus punkto darbą. 2022 metais Palangos ASPC nuo COVID-19 ligos paskiepijo 4936 gyventojus. Toliau buvo teikiamos 2021 metais pradėtos teikti dantų protezavimo paslaugos. Per 2022 metus iš viso šių paslaugų buvo suteikta 100 pacientų. 385 pacientams, sergantiems cukriniu diabetu, buvo suteiktas diabetinės pėdos paslaugos.

Palangos ASPC 2022 metais tęsė projekto „Atsinaujinančių energijos šaltinių diegimas VŠĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centre“ įgyvendinimą. Palangos ASPC nuo 2021 m. lapkričio 10 d. tapo elektrą gaminančiu vartotoju. Ant poliklinikos stogo įrengė 79 saulės elektrinės modulius. Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra **poliklinikai skyrė 28 868 eurų subsidiją** (80 proc. nuo visos projekto vertės) iš Klimato kaitos programos lėšų. Per 2022 metus Palangos ASPC už elektrą sumokėjo tik 556,88 Eur (už sausio ir vasario mėnesius), o už elektros persiuntimo paslaugas 3492,18 Eur. AB „Energijos skirstymo operatorius“ duomenimis Palangos ASPC suvartoja 96 % mažiau elektros energijos lyginant su kitais klientais, kurie turi panašius vartojimo įpročius.

VI. Įstaigos sveikatos priežiūros prieinamumo ir savalaikiškumo gerinimas

Vadovaujantis LR Sveikatos apsaugos ministro 2014 m. sausio 27 d. įsakymu Nr. V-108 „Dėl pacientų eilių mažinimo“, įstaigoje kontroliuojamos eilės pas šeimos gydytojus iki 5 d. d., pas gydytojus specialistus, odontologus iki 7 d. d.

VII. Vadovo kvalifikacijos kėlimas

2022 m. įstaigos vadovas kėlė kvalifikaciją seminaruose ir mokymuose:

- „Darbo psichologija. Mobingas organizacijoje, kaip jį identifikuoti ir stabdyti“;
- „Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų atsparumo (nepakantumo) korupcijai ugdymas“;
- „Darbo psichologija. Bendradarbiavimo skatinimas ir konstruktyvus konfliktų sprendimas kolektyve“;
- „Darbuotojų kompetencijos psichikos sveikatos srityje didinimas“.

VIII. Informacinių technologijų diegimas įstaigoje

Paruoštos ir naudojamos poliklinikos informacinės sistemos gydytojų ir slaugytojų aplinkos. Išrašomi elektroniniai receptai, elektroniniai mirties liudijimai ir kitos elektroninės pažymos (vairuotojų patikros ir kt.), elektroniniai medicininiai išrašai perduodami ESPBI. Tobulinta medicinos darbuotojų darbui elektroninė programa Foxus, į kurią yra integruotos informacinės sistemos MedVAIS, SVEIDRA, SODRA, NDNT. 2022 metais Palangos ASPC į Foxus integravo reabilitacijos paslaugų teikimą ir užsakymus laboratoriniams tyrimams atlikti, bei informacinių pranešimų siuntimą pacientams apie jiems priklausomas prevencines programas.

Įstaiga yra pasirašiusi sutartį su VĮ Registrų centru dėl išankstinės pacientų registracijos informacinės sistemos (toliau – IPR IS) naudojimo ir deklaruoja joje ne mažiau kaip 50 % registracijos laikų.

Visos medicinos darbuotojų darbo vietos kompiuterizuotos.

Pastoviai atnaujinama įstaigos interneto svetainė www.palangospoliklinika.lt.

IX. Skaidri asmens sveikatos priežiūros įstaiga

Palangos ASPC vykdo korupcijos prevencijos programą. 2022 vasario 3 d. Palangos miesto savivaldybės taryba sprendimu Nr. T2-25 sveikatos priežiūros įstaigai suteikė Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardą. 2022 metais administracijos darbuotojai ir gydytojai išklause mokymus „Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų atsparumo (nepakantumo) korupcijai ugdymas“.

X. VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro kiekybiniai ir kokybiniai veiklos vertinimo rodikliai 2022 m.

I. Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:

1. Finansinis įstaigos veiklos rezultatas – perviršis 13238,77 Eur (būti nenuostolingais – 10 balų, nuostolingais – 0 balų). Rezultatas: 10 balų.

2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis 78,7 proc. (≤ 80 proc. – 10 balų, > 80 proc. – 0 balų). Rezultatas: 10 balų.

3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 5,9 proc. ($\leq 7,0$ proc. – 10 balų, $> 7,0$ proc. – 0 balų). Rezultatas: 10 balų.

4. Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto (įsipareigojimų koeficientas) 0,1 ($> 0,1$ – 0 balų, $\leq 0,1$ – 10 balų). Rezultatas: 10 balų.

5. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas. ASPĮ per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent vieną sutartį dėl dalyvavimo projekte, iš kurio gauna papildomą finansavimą. Įgyvendinami 3 projektai / priemonės (< 1 sutartį – 0 balų, ≥ 1 sutartis – 10 balų). Rezultatas: 10 balų.

II. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:

1. Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis – 0,11 balų. Tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes ($< 0,8$ balai – 0 balų, $\geq 0,8$ balai – 10 balų). Rezultatas: 10 balų.

2. Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje. Asmens sveikatos priežiūros įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą (įstaiga yra kandidatė arba įstaigai yra suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas – 10 balų, nėra – 0 balų). Įstaiga yra įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą ir yra suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas. Rezultatas: 10 balų.

3. Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas). 1. ASPĮ, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumas naudojamas visa apimtimi – vykdoma 100 proc.; 2. ASPĮ yra IPR IS dalyvis – taip; 3. Ne mažiau kaip 98 proc. visų E063 išrašoma el. būdu – vykdoma 100 proc.; 4. Patvirtinta ASPĮ naudojamos informacinės sistemos infrastruktūros saugumo dokumentacija – taip. Rezultatas: 10 balų.

III. Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:

1. Kritinis likvidumo rodiklis 3,1 ($< 0,8$ – 0 balų, $\geq 0,8$ – 10 balų). Rezultatas: 1 balas.

2. Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius - 2. Ne mažiau kaip 1 (< 1 – 0 balų, ≥ 1 – 1 balas). Rezultatas: 1 balas.

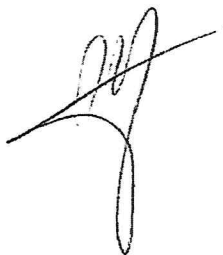
Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai	0	10
Balai I. Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:		

1. Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)		Nenuostolinga
2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis (proc.)		≤ 80
3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis (proc.)		$\leq 7,0$
4. Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto (Įsipareigojimų koeficientas ne > kaip 0,1)		$\leq 0,1$
5. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas (per pastaruosius 3 m. yra pasirašyta bent viena sutartis dėl dalyvavimo projekte, iš kurio gaunamas papildomas finansavimas)	0	≥ 1
II. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:		
1. Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes		$\geq 0,8$
2. Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje (Įstaiga yra kandidatė arba įstaigai yra suteiktas skaidrios įstaigos vardas)		Taip
3. Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)		Taip
III. Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:	0	1
Balai		
1. Kritinis likvidumo rodiklis		$\geq 0,8$

2. Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius vnt. (ne < 1)		≥ 1
---	--	----------

Iš viso: 82 balų įvykdyta 100 proc.

Direktorė



Jūratė Mikutienė