

PATVIRTINTA

Palangos miesto savivaldybės mero

2024 m. balandžio 15 d. potvarkiu Nr. M1-196

**VŠĮ PALANGOS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2023 M.
ATASKAITŲ RINKINYS**

Palanga, 2024 m.

VŠĮ PALANGOS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

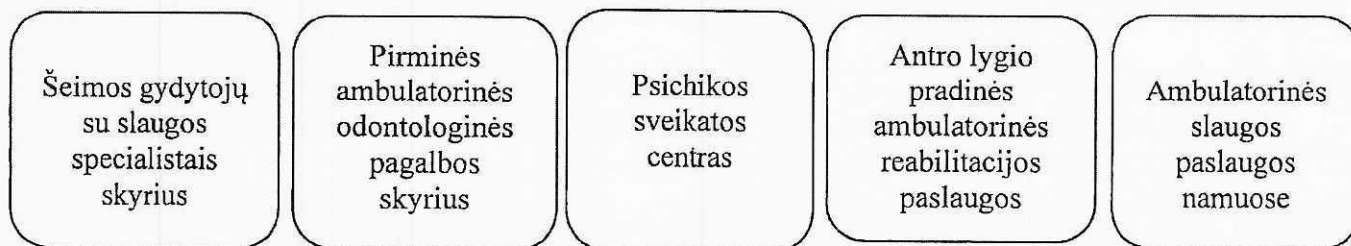
I. Informacija apie įstaigos veiklą įgyvendinant įstatuose nustatytus veiklos tikslus

1.1. Įstaigos dalininkai

Įstaigos dalininkas yra Palangos savivaldybė. Palangos savivaldybės kapitalo įnašas turtu – 15298 Eur, kapitalo įnašas pinigais – 191363 Eur. Iš viso – 206661 Eur.

1.2. Įstaigos struktūra

Palangos ASPC struktūra:



Įstaigos vizija: VŠĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centras – į pacientą orientuota, patraukli gyventojams ir darbuotojams sveikatos priežiūros įstaiga.

Įstaigos misija – teikti prieinamas, saugias ir kompetentingas asmens sveikatos priežiūros paslaugas visoms amžiaus ir socialinėms grupėms.

Pagrindiniai įstaigos veiklos tikslai:

1. Nuolat kelti asmens sveikatos priežiūros centro teikiamų paslaugų kokybę, plėsti paslaugų spektrą, užtikrinti kokybišką ir efektyvią sveikatos priežiūrą, orientuotą į gyventojų poreikius.
2. Užtikrinti savalaikį ir saugų sveikatos paslaugų teikimą ekstremalios situacijos metu.
3. Gerinti įstaigos infrastruktūrą ir įvairdį.
4. Modernizuoti gydymo įstaigą.

1.3. Prisirašiusių asmenų skaičius

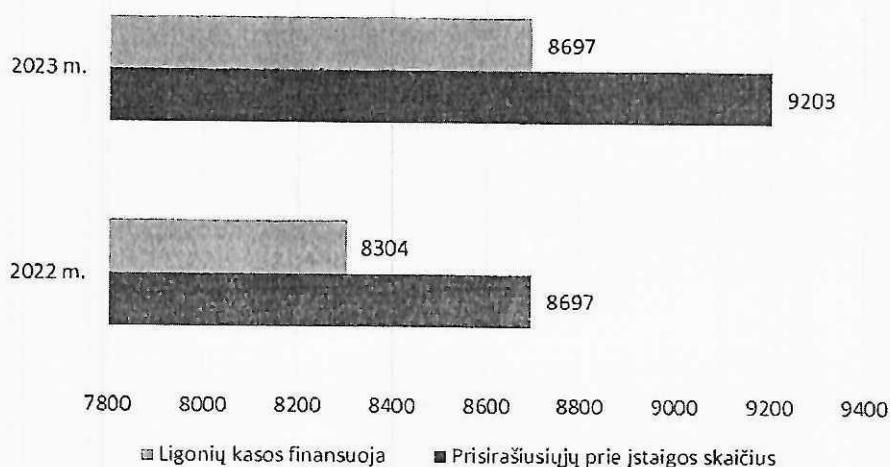
Iš viso prie Palangos ASPC 2023 metais buvo prisirašę 9203 asmenys, t.y. 506 asmenimis daugiau nei 2022 metais (8697). Dalis pacientų – 5,8 proc. – yra prisiregistravę prie sveikatos įstaigos,

tačiau nebemoka įmokų į PSDF, todėl už jų sveikatos priežiūrą Klaipėdos teritorinės ligonių kasos nutraukė finansavimą. 2023 metais 175 Palangos ASPC pacientai mirė.

Prisirašiusių prie sveikatos įstaigos palyginamasis rodiklis 2022 m. ir 2023 m. yra teigiamas (žr. 1 diagramą).

1 diagrama. Prisirašiusių prie sveikatos priežiūros įstaigos skaičius

Prie įstaigos prisirašiusių asmenų skaičius 2023 metais keitėsi (+506) dėl prisirašymo iš kitų įstaigų, gyventojų migracijos, kintamo gyventojų (pacientų) prieauglio.



1.4. Įstaigos veiklos rodikliai

Įstaigos pagrindiniai veiklos rodikliai – apsilankymai pas šeimos gydytojus bei pirminio lygio medicininės paslaugas teikiančius gydytojus – vidaus ligų, vaikų ligų, akušerius ginekologus, chirurgą, psichiatrus bei odontologus ir II lygio fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytoją, pateikta 1 lentelėje.

1 lentelė. Pacientų apsilankymas pas gydytojus

Veiklos rodiklio pavadinimas	Rodiklis		Palyginamieji duomenys +/-
	2022 m.	2023 m.	
1. Apsilankymų pas gydytojus skaičius, iš viso:	90614	100237	+9623
Iš jų:			
- apsilankymai pas šeimos gydytojus ir šeimos gydytojų komandos specialistus	69680	76882	+7202
- apsilankymai pas psichiatrus	3437	3645	+208
- apsilankymų pas odontologus	4477	5193	+716

- Apsilankymų pas fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytoją skaičius	3402	3463	+61
- Ambulatorinės slaugos paslaugos namuose:	9618	11054	+1436

II. Įstaigos gautos lėšos ir jų šaltiniai

2023 metais įstaigos pagrindiniai pajamų gavimo šaltiniai už suteiktas paslaugas buvo lėšos iš Klaipėdos teritorinių ligonių kasų, pajamos už mokamas medicininės paslaugas. Finansavimo pajamas sudarė dviejų priemonių finansavimas iš Palangos miesto savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos, parama (žr. 2 lentelė).

2 lentelė. Palangos asmens sveikatos priežiūros centro gautos pajamos

Eil. Nr.	Pajamų šaltiniai	Pajamos Eur		2023 m. struktūra %	Palyginamieji duomenys + / -
		2023 m.	2022 m.		
1.	Pajamos už suteiktas paslaugas iš PSDF biudžeto lėšų	1754658	1440591	84,1	+ 314067
2.	Pajamos už suteiktas mokamas paslaugas	223757	177342	10,7	+46415
3.	Finansavimo pajamos	106044	210633	5,1	-104589
4.	Kitos pajamos	1392	2855	0,1	-1463
	Iš viso:	2085851	1831421	100	+254430

2.1. Paslaugos, apmokamos iš PSDF

Iš Klaipėdos teritorinių ligonių kasų pajamų gauta 1754658 Eur, tai yra 314067 Eur daugiau nei 2022 metais. Lėšų padidėjimą lėmė: metų bėgyje išaugęs prisirašiusių pacientų prie įstaigos skaičius ir LR Sveikatos apsaugos ministerijos padidintas apmokėjimas už teikiamas paslaugas. Įstaiga gavo 925421 Eur už suteiktą pirminės asmens sveikatos priežiūrą prisirašiusiems pacientams ir 829237 Eur už gerus darbo rezultatus, prevencinių programų vykdymą, slaugos, reabilitacijos paslaugų teikimą, skatinamąsias sveikatos priežiūros paslaugas bei protezavimo paslaugas.

Tiek gydytojai, tiek slaugytojos teikia skatinamąsias paslaugas. 2023 m. padidėjo kai kurių atliktų skatinamųjų paslaugų skaičius bei asmenų, dalyvavusių skatinamosiose ir prevencinėse programose skaičius.

2.2. Gautas finansavimas iš savivaldybės

2023 metais Palangos ASPC įgyvendino dvi priemones, kurios buvo finansuojamos iš Palangos miesto savivaldybės visuomenės sveikatos rėmimo specialiosios programos.

Pirmoji įgyvendinta priemonė „TBC profilaktikos, diagnostikos ir gydymo paslaugų teikimas Palangos mieste“, kurios metu 300 vaikų buvo atlikti tuberkulino mėginiai. 14 suaugusiųjų ir vaikų, esančių rizikos grupėje, buvo atlikti tuberkuliozės (Quanti FERON-TB GOLD) klinikiniai ir laboratoriniai tyrimai. Priemonės vykdymui buvo skirta 2920 Eur.

Antroji įgyvendinta priemonė „Psichosocialinių ir sensorinės reabilitacijos paslaugų plėtra ir prieinamumo didinimas Palangos mieste“. Šios priemonės įgyvendinimo metu 407 Palangos miesto gyventojams buvo suteiktos psichosocialinės ir sensorinės reabilitacijos paslaugos. Priemonės įgyvendinimo metu buvo įsigyti medicininiai baldai. Priemonės vykdymui buvo skirta 19846 Eur.

2.3. Kiti finansavimo šaltiniai

2023 metais įstaiga gavo pajamų už profilaktinį asmenų sveikatos tikrinimą bei atliekamus laboratorinius tyrimus, už kuriuos teritorinės ligonių kasos neapmoka pirminio lygio asmens sveikatos priežiūros įstaigai. Su 21 įstaigomis pasirašytos sutartys dėl profilaktinio sveikatos tikrinimo.

III. Įstaigos sąnaudos

2023 metais įstaigos sąnaudos buvo 2070871 Eur (žr. 3 lentelė).

3 lentelė. Palangos asmens sveikatos centro sąnaudos

Eil. Nr.	Pavadinimas	Sąnaudos Eur		2023 m. Struktūra %
		2023 m.	2022 m.	
1.	Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	1686921	1430611	81,5
2.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	42382	41009	2,0
3.	Komunalinių paslaugų ir ryšių	26006	24702	1,3
4.	Transporto	5301	6392	0,2
5.	Paprastojo remonto ir eksploatavimo	16399	39633	0,8
6.	Sunaudotų atsargų savikaina	126418	158633	6,1
7.	Kitų paslaugų ir kitų išmokų	167444	117202	8,1
	Iš viso sąnaudų:	2070871	1818182	100,0

IV. Įstaigos darbuotojų struktūra ir skaičius

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje įstaigoje dirbo 58 fiziniai asmenys (žr. 4 lentelė).

4 lentelė. Palangos ASPC darbuotojų struktūra

Eil. Nr.	Sveikatos priežiūros specialistai	Užimtų etatų struktūra	Skaičius (vnt.)
1.	Gydytojai	Šeimos gydytojai – 4,75 et. (vienas gydytojas dirba ir vaikų ligų gydytoju – 0,25 et., kitas ir vidaus ligų gydytoju – 0,10 et.)	6
		Gydytojai odontologai – 2,30 et.	5
		Gydytojai psichiatrai – 0,80 et.	2
		Gydytojai akušeriai ginekologai – 0,30 et.	2
		Gydytojas chirurgas – 0,25 et.	1
		FMR gydytojas – 0,50 et.	1
2.	Slaugos personalas	Bendrosios praktikos slaugytojai – 6,25 et. (vienas iš jų dirba ir apylinkės administratoriumi – 0,5 et.)	7
		Bendruomenės slaugytojai – 3,0 et.	3
		Gydytojo odontologo padėjėjai – 2,0 et.	2
		Psichikos sveikatos slaugytojas – 1,0 et.	1
		Fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojas – 1,0 et.	1
		Akušeris – 0,50 et.	1
3.	Kiti sveikatos priežiūros specialistai	Masažuotojai – 1,75 et. (vienas iš jų dirba ir bendrosios praktikos slaugytoju – 0,25 et.)	2
		Kineziterapeutai – 2,0 et.	2
		Ergoterapeutas – 1,0 et.	1
		Burnos higienistai – 0,60 et. (viena iš jų tikslinėse atostogose vaikui prižiūrėti iki vaikui sukanka dveji metai amžiaus)	2
		Medicinos psichologas – 0,75 et.	1
		Socialinis darbuotojas – 0,75 et.	1
		Slaugytojo padėjėjai – 2,0 et.	2
		Apylinkės administratoriai – 2,0 et. (vienas iš jų dirba ir atvejo vadybininku – 0,5 et., kitas – valytoju 0,5 et.)	3
4.	Administracija	Direktorius – 1,0 et.	1
		Vyriausiasis finansininkas – 1,0 et.	1
		Buhalteris-kasininkas – 0,5 et.	1
		Vyresnysis slaugytojas – 1,0 et.	1
		Ūkio reikalų vedėjas – 0,75 et.	1
5.	Pagalbinis administracijos personalas	Vyresnieji specialistai – 1,0 et.	2
		Reikalų tvarkytojas – 1,0 et.	1

6.	Pagalbinis ūkio personalas	Valytojai – 2,0 et. (vienas priimtas terminuotai)	3
		Vairuotojas-ūkio darbininkas – 1,0 et.	1

Įstaigos darbuotojų 1 etato 2023 metų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis buvo 3138 Eur, tame skaičiuje gydytojų – 6289 Eur, slaugos personalo – 2802 Eur, kito aptarnaujančio medicinos personalo – 2030 Eur, ūkį aptarnaujančio personalo atlyginimas – 1199 Eur. Įstaigos administracijos darbuotojų 2023 metais vidutinis mėnesinis darbo užmokestis:

1. Direktorius (1,0 et.) – 6957 Eur.
2. Vyriausiasis finansininkas (1,0 et.) – 2560 Eur.
3. Vyresnysis slaugytojas (1,0 et.) – 3005 Eur.
4. Ūkio reikalų vedėjas (0,75 et.) – 2030 Eur.

V. Įstaigos paslaugų plėtra ir materialinės bazės gerinimas

Sveikatos įstaiga nuo 2022 metų teikia **ambulatorines slaugos paslaugas namuose**. Šias paslaugas teikia 2 bendrosios praktikos slaugytojai, 2 slaugytojų padėjėjai, 1 kineziterapeutas. 2023 m. iš viso šių paslaugų buvo suteiktos 401 pacientui (2022 m. – 301 pacientui).

2023 m. padidintas Šeimos gydytojų komandos narių skaičius, siekiant daugiau funkcijų priskirti komandos nariams (ne gydytojams) ir pagerinti Šeimos gydytojų komandos paslaugų teikimą. Įvesti atvejo vadybininko ir apylinkės administratoriaus etatai.

Plečiamos dantų protezavimo paslaugos. Nuo 2023 m. jas teikia du gydytojai odontologai. Per 2023 metus iš viso šių paslaugų buvo suteikta 105 pacientų. 434 pacientams, sergantiems cukriniu diabetu, buvo suteiktas diabetinės pėdos paslaugos.

Palangos ASPC 2023 metais tęsė projekto „Atsinaujinančių energijos šaltinių diegimas VŠĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centre“ įgyvendinimą. Palangos ASPC nuo 2021 m. lapkričio 10 d. tapo elektrą gaminančiu vartotoju. Ant poliklinikos stogo įrengė 79 saulės elektrinės modulius. Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra **poliklinikai skyrė 28 868 eurų subsidiją** (80 proc. nuo visos projekto vertės) iš Klimato kaitos programos lėšų. Dalis saulės elektrinės pagaminamos elektros 2023 m. buvo skirta Šventosios bendrosios praktikos gydytojo kabineto reikmėms. Per 2023 metus Palangos ASPC už elektrą sumokėjo 685,24 Eur, o už elektros persiuntimo paslaugas 4671,10 Eur.

VI. Vadovo kvalifikacijos kėlimas

2023 m. įstaigos vadovas kėlė kvalifikaciją seminaruose ir mokymuose:

- „Sveikatos priežiūros įstaigų administracijos darbuotojų ir medikų psichologinio smurto (įskaitant mobingą) atpažinimo ir kitų emocinių kompetencijų ugdymas“;
- „Psichosocialinės profesinės rizikos veiksnių prevencijos planavimo bei vykdymo asmens sveikatos priežiūros įstaigose kompetencijų didinimas“;
- „Vietinis medicininis auditas“;
- „Sveikatos priežiūros įstaigų visuotinės kokybės vadybos sistema“.

VII. Informacinių technologijų diegimas įstaigoje

Paruoštos ir naudojamos poliklinikos informacinės sistemos gydytojų ir slaugytojų aplinkos. Išrašomi elektroniniai receptai, elektroniniai mirties liudijimai ir kitos elektroninės pažymos (vairuotojų patikros ir kt.), elektroniniai medicininiai išrašai perduodami ESPBI. Tobulinta medicinos darbuotojų darbui elektroninė programa Foxus, į kurią yra integruotos informacinės sistemos MedVAIS, SVEIDRA, SODRA, NDNT. 2023 metais Palangos ASPC į Foxus integravo informacinių pranešimų siuntimą (SMS žinučių) pacientams apie suplanuotą vizitą pas gydytojus bei išrašytus elektroninius receptus.

Įstaiga yra pasirašiusi sutartį su VĮ Registrų centru dėl išankstinės pacientų registracijos informacinės sistemos (toliau – IPR IS) naudojimo ir deklaruoja joje 100 % šeimos gydytojo registracijos laikų.

Visos medicinos darbuotojų darbo vietos kompiuterizuotos.

Pastoviai atnaujinama įstaigos interneto svetainė www.palangospoliklinika.lt.

VIII. Skaidri asmens sveikatos priežiūros įstaiga

Palangos ASPC vykdo korupcijos prevencijos programą. 2022 vasario 3 d. Palangos miesto savivaldybės taryba sprendimu Nr. T2-25 sveikatos priežiūros įstaigai suteikė Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardą. 2023 metais įstaigos administracijos darbuotojai, atsakingi už viešųjų pirkimų vykdymą, išklauė mokymus: „Viešieji pirkimai“, „Interesų konfliktai“, „Pranešėjų apsauga“, „personalo patikimumo užtikrinimas“, Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų atsparumo (nepakantumo) korupcijai ugdymas“, „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupciniai nusikaltimai ir atsakomybė“.

IX. VšĮ Palangos asmens sveikatos priežiūros centro kiekybiniai ir kokybiniai veiklos vertinimo rodikliai 2023 m.

I. Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:

1. Finansinis įstaigos veiklos rezultatas – perviršis 14980,60 Eur (būti nenuostolingais – 10 balų, nuostolingais – 5 balų). Rezultatas: 10 balų.
2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis 81,5 proc. (≥ 95 proc. – 0 balų, < 95 proc. – 10 balų). Rezultatas: 10 balų.
3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis 6,0 proc. ($\leq 7,0$ proc. – 10 balų, $> 7,0$ proc. – 0 balų). Rezultatas: 10 balų.
4. Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto (įsipareigojimų koeficientas) 0,10 ($> 0,10$ – 0 balų, $\leq 0,10$ – 10 balų). Rezultatas: 10 balų.
5. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas. ASPI per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent dvi sutartis dėl dalyvavimo projektuose, pagal kurias gauna papildomą finansavimą (< 2 sutartys – 0 balų, ≥ 2 sutartys – 10 balų). Įgyvendinami 3 projektai / priemonės. Rezultatas: 10 balų.

II. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:

1. Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes ($< 0,9$ balai – 0 balų, $\geq 0,9$ balai – 10 balų). Rezultatas 0,97 balai – 10 balų.
2. Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje. Asmens sveikatos priežiūros įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą (įstaigai įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą – 15 balų, įstaiga įtraukta į Kandidačių gauti skaidrios įstaigos vardą sąrašą – 7 balai, įstaiga įtraukta į ASPI, turinčių korupcijos rizikos veiksnių, sąrašą – 0 balų). Įstaiga yra įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą ir yra suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas. Rezultatas: 15 balų.
3. Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas). Ne mažiau kaip 95 proc. ASPI registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms atliekama IPR IS (< 95 proc. – 0 balų, ≥ 95 proc. – 10 balų).
1. ASPI, išrašant e. receptus, vaistų sąveikų tikrinimo funkcionalumas naudojamas visa apimtimi – vykdoma 100 proc.; 2. ASPI yra IPR IS dalyvis - taip; 3. Ne mažiau kaip 98 proc. visų E063 išrašoma el. būdu - vykdoma 100 proc.; 4. Patvirtinta ASPI naudojamos informacinės sistemos infrastruktūros saugumo dokumentacija – taip. Rezultatas: 10 balų.

III. Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:

1. Kritinis likvidumo rodiklis 2,8 ($< 0,8 - 0$ balų, $\geq 0,8 - 1$ balas). Rezultatas: 1 balas.
2. Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius. Ne mažiau kaip 2 ($< 2 - 0$ balų, $\geq 2 - 1$ balas). Įvykdyti 2 konsoliduoti viešieji pirkimai. Rezultatas: 1 balas.
3. Įstaigos įgyvendintų veiklų, skirtų darbuotojų psichologinei gerovei kurti, skaičius. Ne mažiau kaip 1 (rodiklis tik stebimas, įvykdymas nėra vertinamas ir balai už rodiklio įvykdymą nėra skiriami). Įvykdyta, suorganizuoti 2 mokymai.
4. Įstaigos darbo užmokesčio fondo dalies skyrimas asmens sveikatos priežiūros specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui. Ne mažiau kaip 0,05 proc. nuo ASPĮ darbo užmokesčio fondo skiriamas specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui (rodiklis tik stebimas, įvykdymas nėra vertinamas ir balai už rodiklio įvykdymą nėra skiriami). Įstaigos specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui skirta 0,32 proc. nuo ASPĮ darbo užmokesčio fondo.

Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai	0	10	15
Balai			
I. Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:			
1. Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)		Nenuostolinga	-
2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis (proc.). Rodiklis tik stebimas, įvykdymas nėra vertinamas ir balai už rodiklio įvykdymą nėra skiriami		Įvykdyta	-
3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis (proc.)		$\leq 7,0$	-
4. Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto. (įsipareigojimų koeficientas ne $>$ kaip 0,10)		$\leq 0,10$	-
5. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas (per pastaruosius 3 m. yra pasirašyta bent dvi sutartys dėl dalyvavimo projekte, iš kurio gaunamas papildomas finansavimas)		≥ 2	-
II. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:			
1. Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų		$\geq 0,9$	-

skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes			
2. Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje			Taip
3. Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas). Ne mažiau kaip 95 proc. ASPĮ registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms atliekama IPR IS		≥ 95	-
III. IV. : Balai	0	1	-
1. Kritinis likvidumo rodiklis		≥ 0,8	-
2. Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius (ne mažiau kaip 2)		≥ 2	-
3. Įstaigos įgyvendintų veiklų, skirtų darbuotojų psichologinei gerovei kurti, skaičius. Ne mažiau kaip 1.	Rodiklis tik stebimas, įvykdymas nėra vertinamas ir balai už rodiklio įvykdymą nėra skiriami		-
4. Įstaigos darbo užmokesčio fondo dalies skyrimas asmens sveikatos priežiūros specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui. Ne mažiau kaip 0,05 proc. nuo ASPĮ darbo užmokesčio fondo skiriamas specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui.	Rodiklis tik stebimas, įvykdymas nėra vertinamas ir balai už rodiklio įvykdymą nėra skiriami		-

Iš viso: 97 balų įvykdyta 100 proc.

Direktorė



Jūratė Mikutienė

**VŠĮ PALANGOS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO
VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMO RODIKLIŲ 2024 METŲ SIEKTINŲ REIKŠMIŲ
NUSTATYMAS**

I. Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:

1. Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas). Būti nenuostolingais – 1 balas, nuostolingais – 0 balų.
2. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis proc. ($> 6,71$ proc. – 0 balų, $\leq 6,71$ proc. – 1 balas).
3. Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto (įsipareigojimų koeficientas) ($> 0,10$ – 0 balų, $\leq 0,10$ – 1 balas).
4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas. ASPĮ per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent dvi sutartis dėl dalyvavimo projektuose, pagal kurias gauna papildomą finansavimą (< 2 sutartys – 0 balų, ≥ 2 sutartys – 1 balų).

II. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:

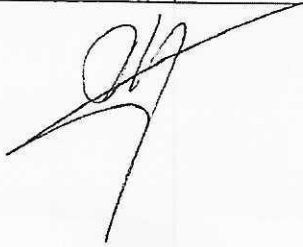
1. Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje. Asmens sveikatos priežiūros įstaiga įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą (įstaigai įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą – 1 balas, įstaiga įtraukta į Kandidačių gauti skaidrios įstaigos vardą sąrašą – 0,5 balai, įstaiga įtraukta į ASPĮ, turinčių korupcijos rizikos veiksmų, sąrašą – 0 balų).
2. Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas). Ne mažiau kaip 70 proc. ASPĮ registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms atliekama IPR IS (< 70 proc. – 0 balų, ≥ 70 proc. – 1 balų).

III. Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:

1. Kritinis likvidumo rodiklis ($< 0,8$ – 0 balų, $\geq 0,8$ – 1 balas).
2. Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius. Ne mažiau kaip 2 (< 2 – 0 balų, ≥ 2 – 1 balas).
3. Įstaigos patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui. Ne mažiau kaip 0,15 proc. nuo ASPĮ darbo užmokesčio sąnaudų neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų ($< 0,15$ – 0 balų, $\geq 0,15$ – 1 balas).
4. ASPĮ vidutinio darbo užmokesčio pokytis. ASPĮ vidutinio darbo užmokesčio augimas ne mažiau nei 8 proc. (< 8 proc. – 0 balų, ≥ 8 proc. – 1 balų).
5. Įstaigos įgyvendintų smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos prevencinių veiksmų ir (ar) priemonių skaičius. Ne mažiau kaip 2 (< 2 – 0 balų, ≥ 2 – 1 balas).
6. Nepageidaujamų įvykių ASPĮ registravimas. ASPĮ registruoja nepageidaujamus įvykius (rodiklis stebimas).

Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai	Balai	
	0	1
I. Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai		
1. Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Nuostolinga	Nenuostolinga
2. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis (proc.)	$> 6,71$	$\leq 6,71$
3. Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto. (įsipareigojimų koeficientas ne $>$ kaip 0,10)	$> 0,10$	$\leq 0,10$
4. Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas (per pastaruosius 3 m. yra pasirašyta bent dvi sutartis dėl dalyvavimo projekte, iš kurio gaunamas papildomas finansavimas)	< 2	≥ 2
II. Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai		
1. Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	Ne	Taip
2. Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas). Ne mažiau kaip 95 proc. ASPĮ registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms atliekama IPR IS	< 70	≥ 70 proc.
III. Papildomi veiklos rezultatų vertinimo rodikliai		
1. Kritinis likvidumo rodiklis	$< 0,8$	$\geq 0,8$
2. Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius (ne mažiau kaip 2)	< 2	≥ 2
3. Įstaigos patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui. Ne mažiau kaip 0,15 proc. nuo ASPĮ darbo užmokesčio sąnaudų neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų.	$< 0,15$	$\geq 0,15$
4. ASPĮ vidutinio darbo užmokesčio pokytis. ASPĮ vidutinio darbo užmokesčio augimas ne mažiau nei 8 proc.	< 8	≥ 8
5. Įstaigos įgyvendintų smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos prevencinių veiksmų ir (ar) priemonių skaičius. Ne mažiau kaip 2.	< 2	≥ 2
6. Nepageidaujamų įvykių ASPĮ registravimas.	Rodiklis stebimas	

Direktorė



Jūratė Mikutienė